

UYUŞMAZLIK ÇÖZÜM KURULU TALİMATI

BİRİNCİ BÖLÜM

KURULUN YARGI YETKİSİ ve OLUŞUMU

AMAÇ:

Madde 1- Bu Talimat, 5894 Sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'da ve Türkiye Futbol Federasyonu (TFF) Statüsü'nde yer alan Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun çalışma esas ve usullerini belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

KURULUN GÖREVİ:

Madde 2- Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, taraflarca görevinin kabul edilmesi halinde; kulüpler, futbolcular, teknik adamlar ve futbol menajerlerinin, aralarındaki futbolla ilgili her türlü sözleşmeden doğan ihtilafları inceler ve karara bağlar.

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, sportif cezalar ve yetiştirme tazminatına ihtilaflarda münhasıran görevlidir.

UYUŞMAZLIK ÇÖZÜM KURULUNUN OLUŞUMU:

Madde 3- Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, Yönetim Kurulunun kararı ile hukukçular arasından seçilecek bir (1) başkan, altı (6) asıl ve altı (6) yedek üyeden oluşur. Seçilecek başkan, asıl ve yedek üyelerin aşağıdaki koşulları taşıması zorunludur.

- En az 10 yıllık mesleki tecrübeye sahip hukukçu olmak,
- Toplamda 8 yıl ve üzeri TFF Hukuk Kurullarında görev yapmamış olmak,
- En az bir üyenin hakim veya savcılık mesleki tecrübesi bulunması,
- Avukat olmaları halinde bağlı buldukları barolardan disiplin cezası almamış olmak,
- En geç 1 ay içerisinde işbu maddede belirlenen usule uygun olarak mal beyanında bulunmak,
- En az bir üyenin hukuk fakültelerinde öğretim görevlisi olması,
- Arşivli adli sicil kaydı sunmak,
- TFF Hukuk Kurullarının yargı yetkisine tabi olan kulüplerin üyesi veya bu kulüplerin iştirak şirketlerinin hissedarı, yöneticisi ve denetim kurulu üyesi olmaması,
- TFF'ye bağlı herhangi bir üye veya kulüp için çalışmaması,
- TFF Yönetim Kurulunda ya da daimi veya geçici başka herhangi bir kurulunda ya da Genel Sekreterliğinde görevli olmaması,

Ayrıca Kurul üyelerine ilişkin atama yapılırken aşağıdaki kriterler tercih sebebidir:

- Hukuk alanında veya Spor Hukuku alanında Yüksek lisans mezunu olması,
- Üyelerden en az birinin Ceza Hukuku alanında tecrübe sahibi olması,
- Üyelerden en az birinin kadın olması.

Uyuşmazlık Çözüm Kurulunun görev süresi, Federasyon Yönetim Kurulunun görev süresi ile bağlı olmaksızın 4 yıldır. Üyeler kendi aralarından bir başkan vekili ve bir raporör seçer.

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu başkan ve üyeleri, 4 yıllık süre sona ermiş olsa dahi, yeni seçilecek olan Uyuşmazlık Çözüm Kurulu başkan ve üyeleri göreve başlayana kadar görevlerine devam eder.

TFF Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ile diğer kurul ve yan kurullarında görev yapanlar veya futbol kulüplerinde aktif görevde bulunanlar (profesyonel futbol kulüplerinin seçilmiş veya atanmış kurullarında görev alanlar da dâhil olmak üzere) ile profesyonel futbolcular, teknik adamlar, sağlık ekibi, futbol menajerleri, müsabaka organizatörleri Uyuşmazlık Çözüm Kurulu üyeliği yapamazlar.

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu başkan ve üyeleri görevlendirmelerine dair Yönetim Kurulu kararı tarihinden itibaren en geç bir hafta içinde, görevlerini tarafsızlık ve bağımsızlık içinde yerine getirmelerine engel bir durumlarının olmadığına dair Ek-1’de yer alan yazılı beyanlarını sunmak ve Yönetim Kurulu üyelerinin huzurunda görevlerini tarafsız ve bağımsız şekilde yerine getireceklerine dair Ek-2’de yer alan yemini etmek suretiyle görevlerine başlar.

Kurul, görevinde bağımsızdır. Üyeler istifa etmedikçe veya çekilmiş sayılmadıkça yerlerine yeni üye seçilemez. Herhangi bir nedenle üyeliğin boşalması halinde, TFF Yönetim Kurulu yedek üyeler arasından seçer. Bu fıkra uyarınca seçilen yedek üyeler, kalan süre kadar görev yapar.

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu asıl ve yedek üyelerinin tamamının boşalması veya asgari üye sayısının altına düşmesi halinde, boşalan kurul üyeliklerine kalan sürede görev yapmak üzere Yönetim Kurulu tarafından yeni üyeler atanır.

Kurulun toplantı yeter sayısı beştir. Kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin salt çoğunluğunun oyu ile alınır. Oyların eşitliği hâlinde Başkanın oyu belirleyicidir.

Mal beyanı, notere kapalı zarf içerisinde sunulur ve sunulduğuna ilişkin ilgili makbuz sureti TFF’ye ibraz edilir.

TFF’nin Hukuk Kurulları ve yetkili mercileri tarafından talep edilmesi halinde mal beyanının TFF’ye ibrazı zorunludur.

Mal beyanını sunmayan veya TFF’ye ibraz etmeyen Başkan veya üye üyelikten çekilmiş sayılır.

İSTİFA VE ÜYELİĞİN SONA ERMESİ:

Madde 4- Kurulun göreve başladığı tarihten, görev süresinin bittiği tarihe kadar geçecek her bir yıl içerisinde, mazeret bildirmeden ve aralıksız üç toplantıya katılmayan veya bir çalışma yılı içerisinde toplam yedi toplantıya katılmayan üye, üyelikten çekilmiş sayılır.

Ancak, mazeret bildirmiş ve izin almış olsa dahi bir yıl içerisinde toplantıların yarısından bir fazlasına katılmayan üye, üyelikten çekilmiş sayılır.

Yukarıda sayılan haller veya başka bir sebeple kurul üyelerinden eksilme meydana gelirse, kurul başkanı bu durumu, Türkiye Futbol Federasyonu Başkanlığı’na yazılı olarak bildirir.

KOORDİNATÖRLÜK:

Madde 5- TFF Yönetim Kurulu, Kurul’un idari işlerini yürütmek, kurul önüne gelen uyuşmazlıkları ilgili başkan ve asıl üyelere sunmak üzere yeterli sayıda koordinatör görevlendirir.

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu koordinatörleri, Kurul Başkanına bağlı olarak çalışır ve sadece ona karşı sorumludur. Koordinatörlerin hukuk fakültesi mezunu olması zorunludur.

TFF Yönetim Kurulu, ayrıca Kurul Başkanlığının önerisi üzerine, sekreterlik hizmetinin karşılanması amacıyla yeterli sayıda sekreter belirler.

İKİNCİ BÖLÜM

KURULA BASVURU USULÜ ve İLK İNCELEME

BAŞVURU:

Madde 6- Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'na başvuru dilekçe ile yapılır. Dilekçe ekine başvuru ücretinin tamamının yatırıldığını gösterir makbuzun eklenmesi zorunludur.

Dilekçeler, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'na sunulmak üzere Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Koordinatörlüğü'ne verilir.

Dilekçe ve eklerinde;

- a) Tarafların adı, soyadı, T.C. kimlik numarası, yabancılar için pasaport numarası, unvanı, TFF lisans/kod numarası, adresinin, varsa tebligata elverişli faks numarası, e-posta adresi, telefon numarasının,
- b) Varsa avukat veya yasal temsilcinin, adı, soyadı, adresi, tebligata elverişli faks numarası, e-posta adresi, telefon numarası ve temsile yetkili olduğuna ilişkin belgenin,
- c) Dava değerinin,
- ç) Davacının iddiasının dayanağı olan bütün vakıaların sıra numarasıyla açık özetinin,
- d) İddia edilen her bir vakıanın hangi delillerle ispat edileceğinin ve dayanak delillerinin,
- e) Açık bir şekilde talep sonucunun,
- f) Tarafların veya varsa kanuni temsilcinin ya da vekilinin imzasının,
- g) Başvuru ücretinin tamamının yatırıldığını gösterir makbuz örneğinin,
- ğ) Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun görevinin kabul edildiğini gösterir anlaşmanın,

bulunması zorunludur.

Dilekçe ve ekleri karşı taraf sayısından bir fazla olur. Dilekçeler, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'na sunulmak üzere Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Koordinatörlüğü'ne verilir.

KOORDİNATÖRLÜĞÜN İNCELEMESİ:

Madde 7- Başvuru ücretinin tamamını yatırmayan tarafın dilekçesi incelemeye alınmaz. Koordinatörlük, dilekçeleri esas numarası vererek kaydeder.

Zorunlu unsurların eksik olması halinde dilekçe, eksiklerin tamamlanması için davacıya iade edilir. Zorunlu unsurların yedi (7) gün içinde tamamlanmaması halinde başvuru yapılmamış sayılır.

Zorunlu unsurları içeren dilekçe ekleriyle birlikte karşı tarafa tebliğ edilir.

Davalı cevap dilekçesini, dilekçenin kendisine tebliğinden itibaren yedi (7) gün içinde vermek zorundadır.

Cevap dilekçesinde, zorunlu unsurların eksik olması halinde, eksiklerin tamamlanması için dilekçe davalıya iade edilir. Cevap dilekçesi verilmemesi veya Koordinatörlük tarafından bildirilen eksikliklerin yedi (7) gün içinde tamamlanmaması halinde davalı cevap vermemiş sayılır.

Zorunlu unsurları içeren cevap dilekçesi ekleriyle birlikte davacı veya ihbar gereken hallerde 3. kişiye tebliğ edilir.

Dilekçe teatileri tamamlanan dosya, kurul gündemine alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

KURULUN ÇALIŞMA USUL ve ESASLARI

ÇEKİLME VE RED:

Madde 8- Kurul Üyeleri, tarafsızlıklarından ciddi şüpheyi gerektirecek haklı sebeplerin varlığı halinde derhal çekilmek zorundadırlar. Özellikle aşağıda belirtilen hallerde üyenin tarafsızlığından ciddi şüpheyi gerektirecek haklı sebebin var olduğu kabul edilir:

Uyuşmazlık ile doğrudan veya dolaylı olarak, kişisel ya da bir tüzelkişinin organı olarak ilgili ise,

Uyuşmazlık, geçmişte veya hâlihazırda üyesi bulunduğu ya da kurullarında görev aldığı bir kulüple ilgili ise,

Uyuşmazlığın tarafları ile arasında üçüncü dereceye kadar (bu derece dâhil olmak üzere) kan veya kayın hısımlığı (sıhrî hısımlık) söz konusu ise,

ç) Uyuşmazlığın tarafları veya temsilcileri ile arasında maddi menfaat birliği veya yakın ilişki söz konusu ise.

Bir üyenin tarafsızlığı hakkında ciddi şüpheyi gerektirecek haklı bir sebebin varlığı halinde ilgili üye durumu derhal Kurul Başkanı'na bildirir.

Bir üyenin tarafsızlığı hakkında ciddi şüpheyi gerektirecek haklı sebebin varlığı uyuşmazlığın taraflarınca da iddia edilebilir. Bu halde ilgili durumu, öğrendiği tarihten itibaren yedi (7) gün içinde Kurul Başkanı'na yazılı ve gerekçeli olarak bildirmek zorundadır. İtiraz edilen başkan veya üye, itirazın görüşüleceği Kurul toplantısına katılamaz. İtiraza dair karar oylamasında eşitlik olması halinde, Başkanın oyu belirleyicidir. Bu karara karşı itiraz, Kurulun uyuşmazlığa ilişkin nihai kararı ile birlikte Tahkim Kurulu'na yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

YARGILAMA SÜRECİNE İLİŞKİN KURALLAR

MÜZAKERE:

Madde 9- Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, Başkan tarafından belirlenen tarihte ve kural olarak TFF Yönetim Kurulu tarafından kurul için tahsis edilmiş yerde toplanır. Başkan, gerekli gördüğü durumlarda heyetin başka bir yerde toplanmasına da karar verebilir.

Kurul, uyuşmazlık dosyalarını öncelikle görev, ehliyet, menfaat ve süreler bakımından inceler. Bu incelemede eksiklik tespit edilmesi halinde başvurunun reddine karar verilir.

Kurul, incelemesini kural olarak dosya üzerinden yapar. Gerekli görülmesi halinde, bilgi ve belge istenmesine, sair incelemeye ve duruşma yapılmasına karar verilebilir. Duruşma yapılıp yapılmayacağına, duruşmanın ne şekilde (video konferans, telekonferans veya sair usullerle) yapılacağına veya duruşmanın gizli yapılmasına Kurul karar verir.

Müzakereleri Başkan yönetir, inceleme ve değerlendirmelerin sonrasında soyadı sırasına göre oylama yapılır. Başkan, oyunu en son verir. Başkan ve Başkan Vekilinin yokluğu halinde, kurula en yaşlı üye Başkanlık eder.

KARAR YETER SAYISI:

Madde 10- Kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin salt çoğunluğunun oyu ile alınır. Oyların eşitliği hâlinde Başkanın oyu belirleyicidir.

Kurul üyeleri oy kullanmak zorunda olup çekimser oy kullanamaz. Çekimser oy kullanan ya da oy kullanmayan üye, toplantıya mazeretsiz olarak katılmamış sayılır.

KARAR:

Madde 11- Kurul, kararlarında bağımsızdır.

Karar, Başkanın görevlendireceği çoğunluğa mensup üye tarafından yazılır ve karara katılan kurul üyeleri tarafından imzalanır; var ise muhalefet şerhleri de eklenir. Kararlar ve muhalefet şerhleri gerekçeli olur.

Karar infaza esas olmak üzere TFF Genel Sekreterliği'ne derhal bildirilir. Karar ayrıca Koordinatörlük tarafından taraflara tebliğ edilir.

Kurul, gerekçeli kararlarını başvuru tarihinden itibaren en geç dört ay içinde vermek zorundadır. Haklı sebeplerin varlığı halinde Kurul bu sürenin birer aylık dönemler halinde uzatılmasına karar verebilir.

KARARLARIN KESİNLİĞİ VE UYGULANMASI:

Madde 12- Uyuşmazlık Çözüm Kurulu kararlarına karşı Tahkim Kuruluna itiraz süresi kararın taraflara tebliğinden itibaren 7 (yedi) gündür.

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu tarafından verilen kararlar, Tahkim Kurulu'na itiraz edilmemesi ya da itiraz üzerine verilen Tahkim Kurulu kararı ile kesinleşir.

Kesinleşen Kurul kararları, TFF tarafından derhal uygulanır.

KARARLARIN TEBLİĞİ:

Madde 13- Kurul kararları Koordinatörlük tarafından ilgili taraflara ve TFF Genel Sekreterliği'ne tebliğ edilir.

TEBLİGAT:

Madde 14- Dava dilekçesi, öncelikli olarak davalının TFF kayıtlarında yer alan elektronik posta adresine veya faks numarasına gönderilir. Davalının elektronik posta adresine gönderilen tebligat, gönderim tarihinden itibaren ilgisine ulaşır ulaşmadığına bakılmaksızın 5. günün sonunda tebliğ edilmiş sayılır.

TFF kayıtlarında faks numarası veya elektronik posta adresinin kayıtlı olmaması halinde, dava dilekçesi davalının dilekçede belirtilen adresine gönderilir. Bu adreste de tebligatın yapılamaması halinde tebligat, davalının TFF kayıtlarındaki posta adresine gönderilir ve davalıya ulaşır ulaşmadığına bakılmaksızın tebliğ edilmiş sayılır.

Taraf teşkili sağlandıktan sonra, tebligat bilgilerindeki değişikliklerin Kurula bildirilmediği hallerde, Kurulca son tebligatın yapıldığı usulle gönderilecek tebligatlar taraflara yapılmış sayılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

DİĞER HÜKÜMLER

UYGULANACAK USUL KURALLARI:

Madde 15 – Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, yargılama sürecinde işbu talimatta geçen usul kuralları ile yargılamaya ilişkin diğer mevzuatın bu talimata aykırı olmayan hükümlerini uygular.

UYGULANACAK MADDİ HUKUK:

Madde 16- Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, 5894 sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun, TFF Statüsü, TFF Talimat ve Düzenlemeleri ile FIFA ve UEFA kurallarını esas alarak Türk maddi hukukuna göre karar verir.

SÜRELER:

Madde 17- Taraflar; işbu talimat ve diğer talimatlarda öngörülen veya Kurul tarafından tayin edilen süreleri uymak zorundadır. Verilen ve belirtilen süre geçtikten sonra yapılan başvurular dikkate alınmaz; bu durumda Kurul kararını, mevcut delillere göre verir.

Kurul Başkanı, olayın niteliği, dosya durumu ve futbolun kendine has yapısının zorunlu kıldığı hallerde işbu Talimat içinde belirtilmiş olan süreleri kısaltabilir. Böyle durumlarda sürelerdeki değişiklikler ilgili taraflara derhal bildirilir.

İHTİYATİ TEDBİR:

Madde 18 – Kurul, ilgilinin talepte bulunması ve telafisi imkânsız zararlar doğmasının kuvvetle muhtemel bulunarak talep edenin haklarının derhâl korunmasında zorunluluk bulunan

hâllerde, yargılamanın seyrini ve futbolun kendine has yapısını da dikkate almak suretiyle ihtiyati tedbir kararı verebilir.

Kurul, gerekli görürse ihtiyati tedbir kararı için uygun göreceği miktar ve türde bir teminat gösterilmesine karar verebilir.

YARGILAMA GİDERLERİ ve VEKÂLET ÜCRETİ:

Madde 19 – Parasal uyuşmazlıklarda ya da para cezasının iptaline yönelik uyuşmazlıklarda dava konusunun değeri üzerinden % 3 oranında başvuru ücretinin peşin olarak ödenmesi şarttır.

Uyuşmazlığın parasal bir değerinin bulunmaması halinde ise, her sezon başında TFF Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek, maktu başvuru ücretinin ödenmesi gerekir.

Kurul kararlarında, başvuru ücretinin, giderlerin ve avukatlık ücretinin kimin üzerinde ve ne miktarda kalacağını takdir eder ve yargılama giderleri, aleyhine hüküm verilen tarafça karşılanır. Başvuru ücretleri TFF tarafından irat kaydedilir.

Kurul, uyuşmazlıkta haklı olan tarafın varsa vekili için, resmi ücret tarifesine göre Asliye Mahkemelerinde takip edilen davalar için uygulanan maktu avukatlık ücreti kadar vekâlet ücretine hükmeder. Vekalet ücreti davanın kabul edilen veya reddedilen kısmını geçemez.

HUZUR HAKKI:

Madde 20 – Kurul üyelerine, TFF Yönetim Kurulu'nun her sezon başında belirleyeceği huzur hakkı verilir.

YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN HÜKÜMLER

MADDE 21 – Bu talimatın yürürlüğe girmesi ile 02.03.2019 tarihinde yürürlüğe giren Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Talimatı yürürlükten kalkmıştır.

YÜRÜRLÜK:

Madde 23 – TFF tarafından hazırlanan bu talimat Yönetim Kurulu'nun 14.06.2019 tarih ve 1 sayılı toplantısında kabul edilmiş ve 17.06.2019 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 25.08.2020 tarih ve 46 sayılı toplantısında bu Talimat'ın 2., 4., 6., 7. ve 14. maddelerinde değişiklik yapılmış ve bu değişiklik 04.09.2020 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesi olan www.tff.org adresinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 10.08.2021 tarih ve 95 sayılı toplantısında bu Talimat'a Geçici 4. Maddesi ile EK-1 ve EK-2'sinin eklenmesine karar verilmiş ve bu değişiklik 11.08.2021 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesi olan www.tff.org adresinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 29.06.2022 tarih ve 05 sayılı toplantısında bu Talimat'ın 2 ve 3. maddelerinde değişiklik yapılmış ve bu değişiklik 04.07.2022 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesi olan www.tff.org adresinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 20.07.2022 tarih ve 10 sayılı toplantısında, bu Talimatın 3. maddesinde değişiklik yapılmış ve bu değişiklikler 21.07.2022 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 10.01.2024 tarih ve 35 sayılı toplantısında bu Talimat'ın 9., 14. ve 19. maddelerinde değişiklik yapılmış ve bu değişiklikler 12.01.2024 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesi olan www.tff.org adresinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

GEÇİCİ MADDE: 1

02.03.2019 tarihinden önce Uyuşmazlık Çözüm Kurulu önünde açılmış dosyalar bakımından Uyuşmazlık Çözüm Kurulu münhasıran yetkilidir.

GEÇİCİ MADDE: 2

02.03.2019 tarihinden önce imzalanan sözleşmelerle ilgili uyuşmazlıkların, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu önüne 02.03.2019 tarihinde ve bu tarihten sonra getirilmesi halinde davalı taraf, dilekçenin kendisine tebliğinden itibaren yedi (7) gün içinde Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun yetkisine itiraz etmediği takdirde kurulun ihtiyari yetkisini kabul etmiş sayılır. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun yetkisine itiraz edilmesi halinde Davacı tarafın yatırdığı başvuru ve hakem ücreti, maktu ücret düşülerek ilgili tarafa iade edilir.

GEÇİCİ MADDE: 3

Yürürlükten kaldırılan talimat hükümleri kapsamında açılan derdest dosyalar, Kurul'a tevdi edilir ve Kurul tarafından karara bağlanır. Bu dosyalarda yatırılan hakem ücretleri, talep üzerine, yatıran tarafa iade edilir.

GEÇİCİ MADDE: 4

TFF'nin 28.07.2021 tarihli Olağan Genel Kurulunda kabul edilen TFF Statüsüne ilişkin değişikliklerin yürürlüğe girmesini müteakiben ilk toplantı öncesinde Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun Başkan ve Üyelerinin, işbu Talimat'ın Ek-1'inde yer alan "Görevi Kabul, Bağımsızlık, Tarafsızlık ve Göreve Uygunluk Beyanı"nı imzalayarak Kurul Koordinatörlükleri'ne sunmaları ve ilk toplantıda ilgili Kurul önünde Ek-2'de yer alan yemini sözlü olarak etmeleri zorunludur.

EK-1

GÖREVİ KABUL, BAĞIMSIZLIK, TARAFSIZLIK VE GÖREVE UYGUNLUK BEYANI:

5894 sayılı Türkiye Futbol Federasyonunun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun, TFF Statüsü ve Talimatları hükümlerince görevlendirildiğimi, kanun, statü, talimat ve sair düzenlemeler uyarınca;

- a) Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Başkanı / Üyesi olarak görevi kabul ettiğimi;
- b) 5894 sayılı Türkiye Futbol Federasyonunun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun, TFF Statüsü ve Talimatları ile bağlı olduğumu;
- c) 5894 sayılı Türkiye Futbol Federasyonunun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun, TFF Statüsü ve Talimatlarında belirlenen kriter ve koşulları taşıdığımı ve bu koşulları görevim süresince devam ettireceğimi;
- ç) Türkiye Futbol Federasyonu'na bağlı herhangi bir üye veya kulüp için çalışmayacağımı, TFF Yönetim Kurulunda ya da daimi veya geçici başka herhangi bir kurulunda ya da Genel Sekreterlikte görev alamayacağımı;
- d) Görevim ile ilgili sorumluluklarını yerine getirirlerken tam bir bağımsızlık ve tarafsızlık içinde hareket edeceğimi, görevim süresince tarafsızlık ve bağımsızlığımı korumakla yükümlü olduğumu, hiçbir organ, makam, merci veya kişiden emir, talimat, tavsiye ve telkin almayacağımı;
- e) Görevim süresince her türlü menfaat çatışmasından kaçınacağımı ve göreve başlamadan önce gelecekteki faaliyetlerim bağlamında menfaat çatışması durumuna yol açabilecek her türlü ilişkiyi ve menfaati açıklayacağımı ve TFF Statüsü ve Talimatlarında belirlenen menfaat çatışması hallerinin ortaya çıkması durumunda ilgili dosyadan veya üyelik görevimden çekileceğimi;

kabul, beyan ve taahhüt ederim.

EK-2

YEMİN METNİ:

“Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Başkanlığı / Üyeliği görevimi bağımsızlık, tarafsızlık, doğruluk ve hakka saygı duygusu içinde; her türlü etki ve kaygıdan uzak olarak temel hak ve hürriyetleri göz önünde bulundurarak; hukukun temel ilkelerine uygun şekilde; kanun önünde eşitlik ilkesine ve dürüstlük kuralına bağlı kalarak, sadece vicdanımın emrine uyarak yerine getireceğime namusum, şerefim ve kutsal saydığım tüm inanç ve değerlerim üzerine and içerim.”